



# Voyez loin, pensez jeunes!

## La programmation de la FRJ : la clé de la RÉUSSITE!

### Programmes de stages en entreprise :

- *Réussir son intégration en emploi* : programme s'adressant aux jeunes âgés de 30 ans et moins confrontés à des obstacles à l'emploi (décrocheurs, minorités ethnoculturelles, etc.)
- *Un parcours professionnel réussi* : programme visant les jeunes diplômés âgés de 30 ans et moins sans expérience de travail dans leur domaine d'études

### Ateliers sur les réalités socioéconomiques du Québec

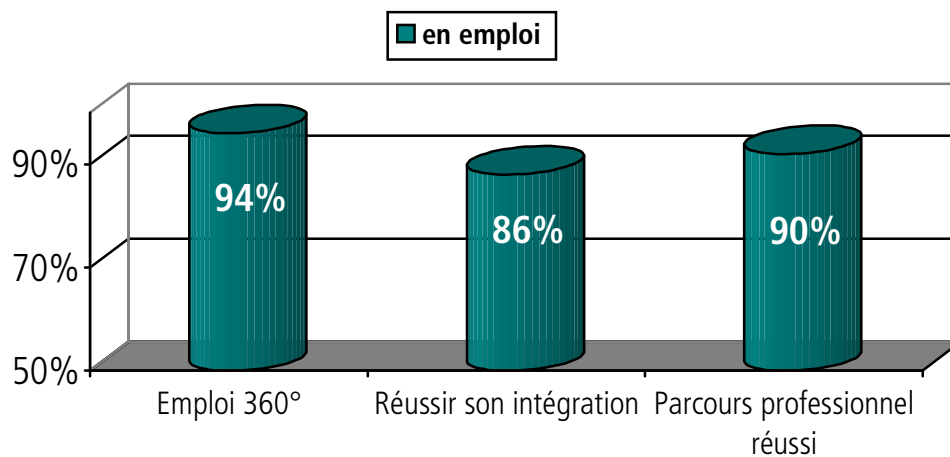
Une série d'ateliers (plus de 80 en 2008-2009) s'adressant aux nouveaux arrivants et qui les préparent à intégrer efficacement le marché du travail au Québec.



### Emploi 360°

Programme offrant une formation en employabilité à des jeunes nouvellement arrivés au Québec pour leur permettre d'accéder rapidement au marché du travail.

## Les taux de placement de la FRJ : des résultats EXCEPTIONNELS!



### Statistiques 2008-2009

Le taux de placement moyen de la FRJ compte parmi les plus élevés au Québec et au Canada, soit plus de 90%!

## NOUVEAUX développements en 2008-2009



### Projet-pilote s'adressant aux jeunes Inuits

Réalisé en collaboration avec l'Administration Régionale Kativik, ce projet offre aux jeunes Inuits de Kuujuaq qui rencontrent des obstacles à l'emploi une gamme étendue de services d'accompagnement pour favoriser leur employabilité, leur intégration au marché du travail ou un retour aux études.

### Parcours d'intégration des nouveaux arrivants (PINA)

Développer par le laboratoire de recherche de la FRJ, le PINA est un outil d'information, accessible via Internet au [www.frj-parcoursimmigrant.com](http://www.frj-parcoursimmigrant.com) et qui permet à un nouvel arrivant de visualiser, de planifier, d'autogérer son processus d'intégration sociale et professionnelle à sa nouvelle société d'accueil.